

Трудовое законодательство о трудоустройстве подростков

Летом, во время каникул многие школьники задумываются о подработке. Трудящиеся подростки уже никого не удивляют. Да и работодатели с удовольствием берут их на работу: ребята неприхотливы и готовы работать за идею и на карьерный рост.

Однако оформлять несовершеннолетних по правилам никто не любит, поскольку это очень накладно для работодателя: подросткам полагается больше привилегий, чем совершеннолетним работникам. Например, ежегодный оплачиваемый отпуск у них составляет 31 день, и уйти в отпуск можно в любое удобное время (статья 267 ТК). Также расторгнуть трудовой договор работодатель может только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269). Кроме того, работодатель не имеет права устанавливать испытательный срок.

Трудовой кодекс также утвердил следующую продолжительность рабочего дня (статья 94):

Во время каникул:

14-15 лет — не более 5 часов в день;

16-18 лет — не более 7 часов в день.

В течение учебного года:

14-15 лет — не более 2,5 часов в день

16-18 лет — не более 3,5 часов в день

Отсюда следует, что и продолжительность рабочей недели у несовершеннолетних меньше 40 часов (статья 92):

14-15 лет — 24 часа

16-18 — 36 часов

Во время учебного года:

14-15 лет — 12 часов

16-18 лет — 18 часов

Запрещается трудоустройство подростков (статья 265, 268):

1. на тяжелые работы
2. на работы с вредными или опасными условиями труда
3. в ночное время,
4. на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах),
5. на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (в 14 лет – ручной груз не больше 12 кг, в 15 лет – 15 кг.),
6. на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами,
7. на работы, выполняемые вахтовым методом.

Кроме того, не разрешается направлять несовершеннолетних в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников СМИ, организаций кинематографии, театров, концертов и т. д., а также профессиональных спортсменов).

Кстати, трудоустройство подростков до 14 лет возможно только при письменном разрешении родителей. И при приеме на работу между работодателем и подростком на период работы заключается срочный трудовой договор.

При заключении договора с несовершеннолетним работником есть свои нюансы. Так, например, ТК

гласит, что заключать договор можно лишь с 16 лет, более молодые соискатели могут заключить его только в том случае, что они уже закончили обучение в школе.

Но можно заключить **договор с 14 и 15-летними соискателями, если будет письменное согласие родителей (или опекуна), работа не должна мешать учебе и не должна причинять вред здоровью.**

Контроль трудоустройства подростка

Летняя работа для подростков — это отличная возможность заработать и прекрасный воспитательный инструмент. Но в то же время подработка на каникулах — это еще и источник опасностей, поэтому постарайтесь этот вид деятельности поставить на контроль, ибо оформлять несовершеннолетних по правилам никто не любит, поскольку это очень накладно для работодателя: подросткам полагается больше привилегий, чем совершеннолетним работникам.

Прежде всего убедитесь, что работа, на которую устраивается ребенок, безопасна и законна. Проследите, чтобы при трудоустройстве подростка были соблюдены все требования действующего Трудового кодекса РФ:

прием на работу оформляется письменным трудовым договором и приказом о приеме на работу. При заключении договора впервые подросткам должна быть оформлена трудовая книжка.

Трудоустройство по устной договоренности крайне нежелательно — могут ведь и «кинуть»;

трудоустройство подростков до 14 лет возможно только при письменном разрешении родителей;

для приема на работу представляются следующие документы:

- заявление о приеме на работу,
 - письменное согласие одного из родителей или лица, его заменяющего (если ребёнку нет 16 лет), а также письменное согласие органа опеки и попечительства,
 - результаты медицинского обследования установленного образца (оплачиваются работодателем);
- запрещается трудоустройство подростков на следующие виды работ:
- тяжелые работы,
 - работы с вредными и/или опасными условиями труда,
 - работы в ночное время,
 - работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах и т.д.),
 - работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены для юношей 14-15 лет не должно превышать 3 кг, для юношей 16-17 лет — 4 кг, для девушек 14-15 лет — 2 кг, для девушек 16-17 лет — 3 кг),
 - работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами,
 - работы, выполняемые вахтовым методом,
 - работы по совместительству,
 - не разрешается направлять несовершеннолетних в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, к работе в выходные и праздничные нерабочие дни;

работодатель не имеет права устанавливать несовершеннолетним испытательный срок;

продолжительность рабочего дня во время каникул для подростков до 16 лет составляет не более 5 часов в день, для подростков 16-17 лет — не более 7 часов в день. Соответственно, продолжительность рабочей недели для подростков до 16 лет должна быть не более 24 часов, для подростков 16-17 лет — не более 35 часов;