

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИЦЕЙ №82 ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА»  
454031, г. Челябинск, ул. 50 лет ВЛКСМ, 7-6 тел. (351) 218-82-90, 218-29-00  
E-mail: [licey\\_82@mail.ru](mailto:licey_82@mail.ru), <http://licey82.com/>

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации  
Целевой модели наставничества МАОУ «Лицей №82 г. Челябинска» на 2023-2025 учебный год**

**Основные направления деятельности:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МАОУ «Лицей № 82 г. Челябинска»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле МАОУ «Лицей № 82 г. Челябинска»;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МАОУ «Лицей № 82 г. Челябинска»;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты/вид документа
<b>Организационно-методическое сопровождение</b>			
1. Назначение ответственного по внедрению модели наставничества	Январь 2023	Директор	Приказ
2. Разработка Положения о программе и модели наставничества	Февраль 2023	Заместитель директора по УВР	Положение
3. Разработка дорожной карты по внедрению моделей наставничества	Февраль 2023	Рабочая группа по реализации модели наставничества	Дорожная карта
4. Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, партнеров и т.д.	Сентябрь 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформирована база наставляемых
5. Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	Сентябрь 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформирована база наставников
6. Создание на сайте лицея страницы внедрения и реализации модели наставничества	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР	Страница на официальном сайте лицея
7. Формирование наставнических пар или групп в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.09.2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформирован перечень партнерских пар/групп

8. Организация обучения педагогических работников-наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Заместитель директора по УВР	Сформированы группы наставников для обучения, оказаны индивидуальные консультации
9. Разработка программ наставничества по моделям «учитель-ученик», «ученик-ученик»	до 01.11.2023	Рабочая группа по реализации модели наставничества	Программы наставничества
10. Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 01.11.2023	Заместитель директора по УВР	Оформлены согласия на обработку персональных данных
11. Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – планирование; – совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; – итоговая встреча	в течение всего периода реализации ЦМН (Целевая модель наставничества)	Заместитель директора по УВР	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов
12. Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 30.10.2023	Заместитель директора по УВР	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы
13. Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 15.04.2024	Заместитель директора по УВР	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп

**Программно-методическое сопровождение деятельности**

14. Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества для каждой из наставнической пары/группы	до 10.10.2023	Заместитель директора по УВР	Программные, методические и дидактические материалы
15. Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 10.10.2023	Заместитель директора по УВР	Приказы, индивидуальные программы
16. Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	до 10.02.2024	Заместитель директора по УВР	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары

**Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг**

17. Анализ полученных анкет от наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.09.2024	Заместитель директора по УВР	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов
18. Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Диагностика целевой модели наставничества пройдена, составлены

			сравнительные таблицы
19. Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе системе наставничества	ежемесячно	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
20. Создание специальной рубрики в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте	до 30.09.2023	Заместитель директора по УВР	Создан раздел, сформирован план по наполнению данного раздела содержание
21. Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах лица	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР	Ссылки
22. Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 30.09.2024	Заместитель директора по УВР	Протокол педагогического совета
<b>Управление реализацией целевой модели наставничества</b>			
23. Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода	Директор	Выполнение позиций дорожной карты
24. Контроль реализации мероприятий дорожной карты	в течение всего периода	Куратор внедрения ЦМН	Реализация мероприятий дорожной карты согласно срокам